

Uitdagingen technologische industrie

- Vergrijzing (ca. 35% van de sector met pensioen voor 2035)
- Groei sector -> essentieel voor het oplossen van maatschappelijke uitdagingen
- Snelle innovatie
- 92% van onze bedrijven ervaart tekort aan medewerkers (60.000 in 2030 techniekbreed)
- Instroom in technische opleidingen daalt (-15% mbo metaal & metalektro afgelopen 5 jaar)



Heel veel initiatieven promotie, werving, behoud, opleidingsstructuur

- Veel verschillende stimuleringsprogramma instroom/techniekpromotie
- Bedrijfsscholen, bedrijfstakscholen, fieldlabs, technohubs (alle branches verschillend)
- Pilots met hybride docenten maar versnipperd en geen opschaling
- Nog veel te doen in de bedrijven zelf (diversiteit en inclusie, modern werkgeverschap)
- O&O fondsen

Nu handen ineen:

- **Aanvalsplan** Arbeidsmarkttekorten Techniek





Pijler I
Meer mensen kiezen en
behouden voor werk

Actielijn 1
Gouden Poort van-werk-naar-werk

Actielijn 2
Een nieuwe publiek-private
opleidingsstructuur met Techniekcentra

Actielijn 3
Nieuwe groepen voor Techniek, Bouw
en Energie en behoud medewerkers

Pijler II
Productiviteitsoffensief

Actielijn 4
Industriële transformatie,
robotisering en digitalisering

Actielijn 5
Ruim baan voor mensgerichte
technologie

Pijler III
Talent van buiten aantrekken

Actielijn 6
Meer kansen voor statushouders

Actielijn 7
Tijdelijk vakkrachten van buiten de EU

Aanvalsplan Arbeidsmarkttekorten Techniek, Bouw en Energie

3 pijlers met actielijnen

Pijler I Meer mensen kiezen en behouden
voor werken in de techniek, bouw en energie

Actielijn 1 Een nieuw arbeidsmarktsysteem: de **Gouden Poort** van-werk-naar-werk

Gericht op verbetering van de zij-instroom in de techniek
en het behoud van mensen voor de betrokken sectoren

Gouden Poort

dé route naar werk in de techniek, bouw en energie
voor toekomstige medewerkers, huidige medewerkers en werkgevers

Expertisecentrum voor

- Informatie
- Begeleiding
- Financiering
- Subsidie
- Matching
- Opleidingen

bij loopbaanstappen

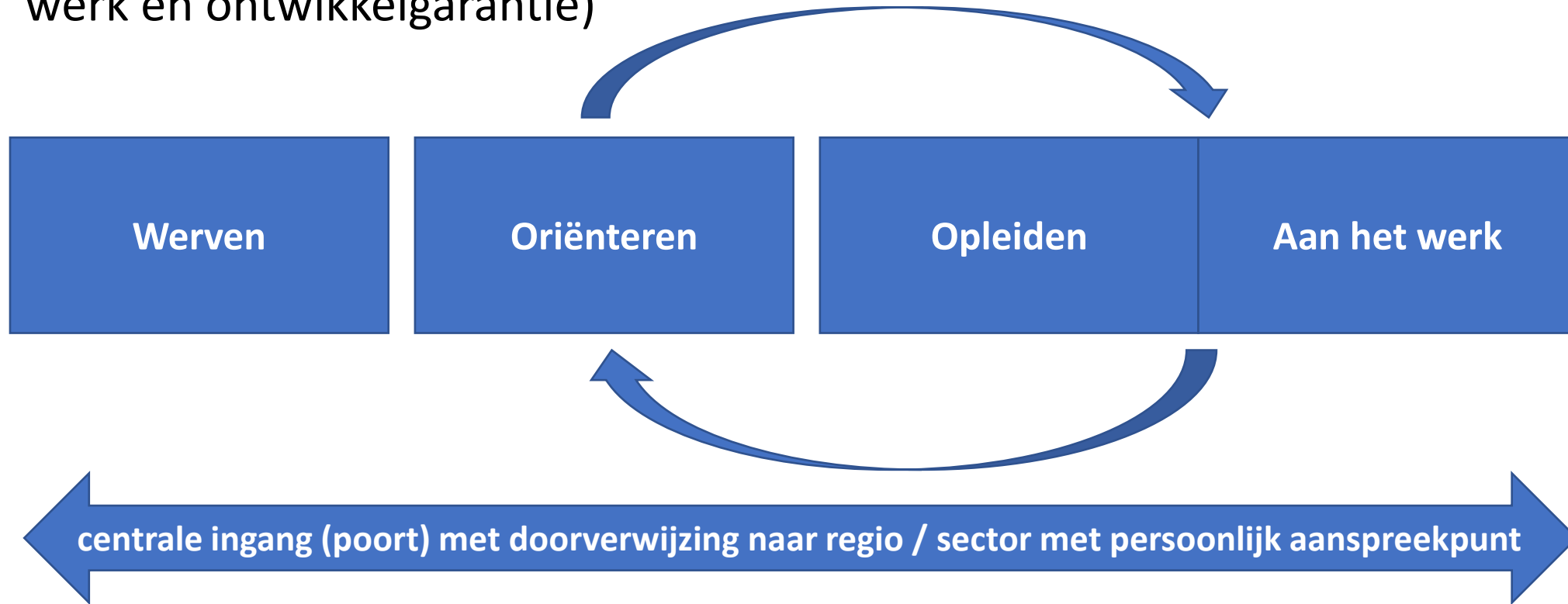
én wervingskanaal

Gouden Poort – Q1 2023

- Website live (URL, info, contact)
- Dienstverlening (persoonlijk, 1 dag, doorverwijzing regio, huidige structuur)

Gouden Poort

dé route naar werk in de techniek, bouw en energie
voor toekomstige medewerkers, huidige medewerkers en werkgevers (met
werk en ontwikkelgarantie)



Aanvalsplan Arbeidsmarkttekorten Techniek, Bouw en Energie

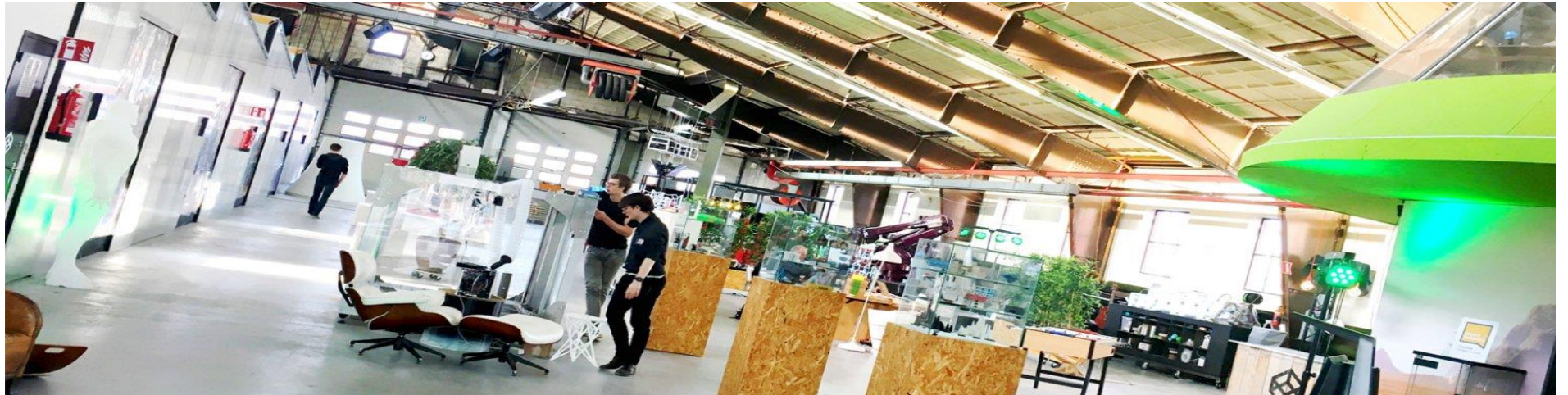
Pijler I Meer mensen kiezen en behouden
voor werken in de techniek, bouw en energie

Actielijn 2 Hybride techniekcentra

Gericht op verbinden publieke en private infrastructuur verbetering

TECHNIEKCENTRA

- Technologische leer- en innovatiehubs in alle regio's
- Zeer aantrekkelijk uitstraling, "hier wil je bij horen"
- Maatschappelijke opgaven centraal
- Scheiding tussen leren – innoveren – werken wordt fluïde
- Verknopen infrastructuur uit de bedrijven, bedrijfs(tak) scholen en fieldlabs met dat van de scholen in PPS-en
- Faciliteer bedrijven en onderwijsteams om dit overal vorm te geven
- Dat betekent dat alle nieuwe ontwikkelingen een landingsplek krijgen



GOEDE VOORBEELDEN IN DE SECTOR

Technohub regeling

Smart makers academy

PPS-en zoals Techport,
Duurzaamheidsfabriek en BIC

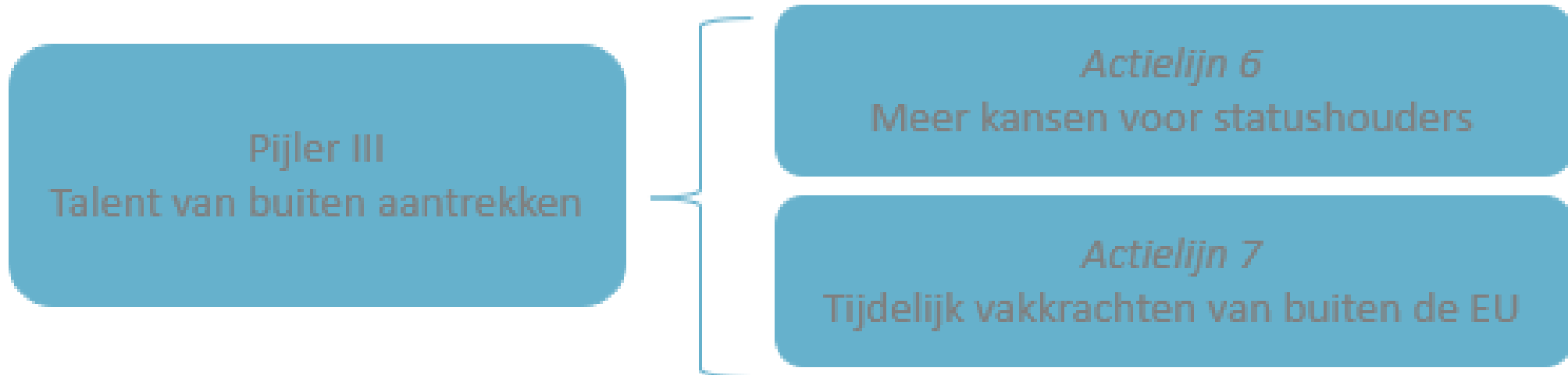


HOE KRIJGEN WE DAT VOOR ELKAAR?

- Mindshift
- Over grenzen heen
- PPS-voorstel Katapult
- Business case bedrijven
- Groeifonds?



Pijler 3: Gericht arbeidskrachten uit het buitenland



- Gericht op specifiek arbeidstekort (beroepsniveau)
- Tijdelijk
- Roemer proof